

Diversity, Equity & Inclusion (DEI) Policy

다양성, 형평성 및 포용성(DEI) 정책

Samsung Biologics

제정 목적 (Purpose)

삼성바이오로직스의 모든 임직원의 개별적 가치와 차이를 존중하며, 포용적인 조직 문화를 구축함으로써 지속가능한 성장을 도모하는 것을 목적으로 합니다.

본 정책은 OECD 다국적 기업 가이드라인, 국제노동기구(ILO) 핵심협약 등 국제 인권원칙뿐 아니라, 당사의 인권헌장, 윤리규범에 기반하여 직장 내 다양성, 형평성, 포용성을 확보하여 모든 구성원이 소속감을 느끼고 역량을 발휘할 수 있는 직장 환경을 조성하는 것을 목표로 합니다.

적용 범위 (Scope)

본 정책은 당사의 모든 사업장, 국내/외 자회사에 근무하는 임직원에게 적용됩니다. 본 정책에서 다루는 사항이 현지 국가의 법규와 상충되는 경우, 현지 법규를 우선적으로 준수하며, 현지 국가의 법규나 조직의 정관, 사규 등에 특별한 조항이 있는 경우를 제외하고 본 정책을 준수합니다.

기본 원칙 (Basic Principles)

1) 차별금지 (Anti-Discrimination)

당사는 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이, 정치적 견해, 가족 및 결혼 유무, 성 정체성, 성적 지향 등을 이유로 임직원을 차별하지 않습니다. 특히 성별 및 인종차별에 대해서는 무관용 원칙을 적용하고 있습니다.

2) 임금 형평성 (Pay Equality)

당사는 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이 및 정치적 견해 등에 따라 임금을 차별하지 않으며, 동일 사업장 내 동일한 가치의 노동에 대해서는 동일한 임금을 지급합니다.

정기적인 임금 격차를 분석하고, 불합리한 격차를 발견 시 이를 시정하기 위한 계획을 수립 및 이행합니다.

3) 기회 균등 보장 (Equal Opportunity)

당사는 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이, 정치적 견해 등을 이유로 임직원의 고용, 보상, 승진, 교육 등 동일한 계약 형태에서는 모든 인사 프로세스에서 어떠한 차별도 금지하며, 모든 임직원에게 동등한 기회를 제공할 것을 보장합니다..

4) 괴롭힘 및 보복 금지

당사는 차별이나 불합리한 관행에 대해 문제를 제기하거나 조사에 협력한 임직원을 대상으로 한 위협, 강압, 괴롭힘 또는 어떠한 형태의 보복 행위도 엄격히 금지합니다.

관리 체계

본 정책의 총괄 책임 및 모니터링은 ESG 위원회에서 수행하며, 전담 부서에서 정기적으로

위원회에 활동, 성과 등을 보고합니다.

모든 임직원을 대상으로 연 1 회 이상 본 정책 및 DEI 관련 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 다양성 교육 및 활동을 통해 상호 존중의 문화를 조직 내 정착시키고 실천할 수 있도록 지속적으로 노력합니다.